

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам ГБПОУ Нефтекамский педагогический колледж, а также предоставления мер социальной поддержки неработающим пенсионерам.

1.2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, неработающему пенсионеру в особых случаях на основании личного заявления работника или пенсионера.

1.3. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- фонд стимулирования;

- экономия по фонду оплаты труда колледжа;

- внебюджетные средства.

1.4. Порядок и условия оказания материальной помощи директору колледжа определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

**II. Условия оказания материальной помощи работникам**

 Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов | от 1000 руб. |
| 2. | Стихийные бедствия, хищение личного имущества работника | от 1000 руб. |
| 3. | Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет | от 1000 руб. |
| 4. | Смерть близких родственников работника, самого работника, неработающего пенсионера | ставка (оклад) |
| 5. | Рождение ребенка в семье работника | от 1000 руб. |
| 6. | Увольнение в связи с выходом на пенсию | ставка (оклад) |
| 7. | Ко Дню пожилых людей (пенсионерам) | от 100 руб. |
| 8. | - по другим причинам  | от 500 руб. |

**III. Порядок оказания материальной помощи**

3.1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника колледжа с обоснованием.

3.2. Конкретный размер материальной помощи определяется директором колледжа по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.3. Выплата материальной помощи оформляется приказом директора колледжа.

3.4. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.

3.5. Материальная помощь одному работнику может оказываться при наличии финансовой возможности не более 4 раз в год.

3.6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.